Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Умаров Марат Файзуллаевич
Должность: Директор
Дата подписания: 27.07.2026 09:05:57
Уникальный программный ключ:
48505f11ec15acaa386f5219d3113d727fefda78

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Казанский (Приволжский) федеральный университет»
Елабужский институт (филиал) КФУ

УТВЕРЖДАЮ
Заместитель директора по
образовательной деятельности
_____ С.Ю. Бахвалов
«__» ____06_____ 2026 г.
МП

Программа дисциплины (модуля)
Социальная психология

Направление подготовки: 44.03.02 Психолого-педагогическое образование

Профиль подготовки: Психология образования

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: очная

Язык обучения: русский

Год начала обучения по образовательной программе: - 2026

Содержание

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения ОПОП ВО

2. Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО

3. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

4.1. Структура и тематический план контактной и самостоятельной работы по дисциплине (модулю)

4.2. Содержание дисциплины (модуля)

5. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)

6. Фонд оценочных средств по дисциплине (модулю)

7. Перечень литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)

8. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", необходимых для освоения дисциплины (модуля)

9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)

10. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости)

11. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)

12. Средства адаптации преподавания дисциплины (модуля) к потребностям обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

13. Приложение №1. Фонд оценочных средств

14. Приложение №2. Перечень литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)

15. Приложение №3. Перечень информационных технологий, используемых для освоения дисциплины (модуля), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

Программу дисциплины разработал(а)(и) доцент, к.н. (доцент) Шагивалеева Г.Р. (Кафедра психологии),GRShagivaleeva@kpfu.ru

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения ОПОП ВО

Обучающийся, освоивший дисциплину (модуль), должен обладать следующими компетенциями:

Шифр компетенции	Расшифровка приобретаемой компетенции
УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	**УК-3.1** Знать способы осуществления социального взаимодействия, принципы формирования команд, пути реализации своей роли в команде
	УК-.3.2 Уметь осуществлять социальное взаимодействие; реализовывать свою роль в команде
	УК-3.3 Владеть навыками осуществления социального взаимодействия, способами реализации своей роли в команде

Обучающийся, освоивший дисциплину (модуль):

Должен знать:

- стратегии сотрудничества и способы осуществления эффективного социального взаимодействия, принципы формирования команд и распределения ролей их участников.

Должен уметь:

- осуществлять эффективное социальное взаимодействие, использовать стратегии сотрудничества, определять свою роль в команде и осознавать ее значимость.

Должен владеть:

-навыками осуществления эффективного социального взаимодействия, применения разных видов коммуникаций (учебной, деловой, неформальной и др.) для достижения эффективности в межличностном взаимодействии, а также способами реализации своей роли в команде.

2. Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО

Данная дисциплина (модуль) включена в раздел "Б1.О.07.03 Дисциплины (модули)" основной профессиональной образовательной программы 44.03.02 "Психолого-педагогическое образование (Психология образования)" и относится к обязательным дисциплинам. Осваивается на 2 курсе в 3 семестре.

3. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных(ые) единиц(ы) на 108 часа(ов).

Контактная работа - 36 часа(ов), в том числе лекции - 14 часа(ов), практические занятия - 22 часа(ов), лабораторные работы - 0 часа(ов), контроль самостоятельной работы - 0 часа(ов).

Самостоятельная работа - 36 часа(ов).

Контроль (зачёт / экзамен) - 36 часа(ов).

Форма промежуточного контроля дисциплины: экзамен в 3 семестре.

4. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

4.1 Структура и тематический план контактной и самостоятельной работы по дисциплине (модулю)

N	Разделы дисциплины / модуля	Семестр	Виды и часы контактной работы, их трудоемкость (в часах)			Самостоятельная работа
			Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	
1.	Тема 1. . Предмет и задачи социальной психологии как отрасли психологической науки.	3	2	0	0	3
2.	Тема 2. История формирования и современное состояние социальной психологии.	3	0	2	0	2
3.	Тема 3. Методологические проблемы социально-психологического исследования.	3	2	2	0	2
4.	Тема 4. Общественные и межличностные отношения. Место общения в системе отношений человека.	3	2	0	0	3
5.	Тема 5. Общение как обмен информацией	3	1	2	0	2
6.	Тема 6. Общение как межличностное взаимодействие.	3	1	2	0	3
7.	Тема 7. Общение как восприятие людьми друг друга.	3	2	0	0	2
8.	Тема 8. . Проблема группы в социальной психологии.	3	0	3	0	2
9.	Тема 9. Стихийные группы и массовые движения.	3	0	0	0	3
10.	Тема 10. Методологические проблемы исследования малых групп в социальной психологии. Основные процессы динамики малых групп.	3	2	2	0	3
11.	Тема 11. Социальная психология лидерства и руководства.	3	0	3	0	3
12.	Тема 12. Социально-психологические теории личности.	3	0	2	0	2
13.	Тема 13. Социально-психологические аспекты социализации и адаптации личности.	3	2	0	0	2
14.	Тема 14. . Регуляция социального поведения личности. Социальная установка	3	0	2	0	2
15.	Тема 15. Основные направления практической социальной психологии.	3	0	2	0	2
	Итого: 108 ч.	Контроль: 36 ч.	14	22	0	36

4.2 Содержание дисциплины (модуля)

Тема 1. . Предмет и задачи социальной психологии как отрасли психологической науки.

Социальное взаимодействие людей как объект социальной психологии. Социально-психологические явления. Структура социальной психологии как науки. Основные точки зрения на предмет социальной психологии. Закономерности социально-психологических явлений, связанных с включением личности в большие и малые социальные группы. Методология и методы социальной психологии. Взаимосвязь социальной психологии с социологией и общей психологией.

Соотношение психологического и социологического знания. Взаимосвязь социальной психологии с другими науками и отраслями психологии.

Теоретические и практические задачи социальной психологии.

Тема 2. История формирования и современное состояние социальной психологии.

Описательный этап развития социальной психологии. Накопление социально-психологических знаний в сфере философии и общей психологии.

Общественные, научные и идеологические предпосылки выделения социальной психологии в самостоятельную науку. Первые исторические формы эмпирического социально-психологического знания. Значение социологических,

антропологических и этнографических исследований (Работы Э.Дюркгейма, Л. Леви-Брюля). Социально-психологическое содержание концепций "психологии народов" (М. Лацарус, Г. Штейнталь, В.Вундт), "психологии масс" (Г. Лебон, Г. Тард, С.Сигеле) и "теории инстинктов социального поведения" (В. Мак-Дугалл).

Экспериментальный этап развития социальной психологии. Первые эксперименты по изучению влияния группы на деятельность личности.

История развития социально-психологических идей в России. Дискуссия о предмете социальной психологии в 20-е годы. Проблемы социальной психологии в "коллективной рефлексологии" В.М. Бехтерева. Л.С. Выготский о соотношении "социальной" и "коллективной" психологии.

Становление современных направлений социальной психологии. Основные теоретические концепции зарубежной социальной психологии. Психоаналитический подход в социальной психологии (З. Фрейд, К. Хорни, Э. Фромм и др.). Бихевиоризм и необихевиоризм о механизмах социального поведения индивида. Интеракционизм в современной социальной психологии. Теория "символического интеракционизма" (Дж.Мид, Т. Шибутани). Ролевые теории и теории референтной группы.

Современное состояние и проблематика социальной психологии в России.

Тема 3. Методологические проблемы социально- психологического исследования.

Понятие методологии научного исследования. Основные уровни методологии социальной психологии. Общая методология, специальная методология и методика эмпирического исследования. Понятие программы социально-психологического исследования. Основные компоненты программы.

Основные методы социально-психологического исследования. Характеристика наблюдения как метода социальной психологии. Процедура, виды и средства наблюдения.

Опросы в социальной психологии: анкетирование и беседа. Условия применения тестов в социальной психологии. Сущность, содержание, этапы социально-психологического эксперимента. Специфика эксперимента в социальной психологии. Основные тины экспериментов.

Метод социометрии в социально-психологическом исследовании: сущность, возможности, ограничения. Сущность методов референтометрии, групповой оценки личности, гомеостатической методики исследования совместимости.

Тема 4. Общественные и межличностные отношения. Место общения в системе отношений человека.

Социальное действие и социальное взаимодействие. Структура ситуации социального взаимодействия.

Методологические проблемы исследования взаимосвязи общественных и межличностных отношений.

Общение и совместная деятельность как формы социального взаимодействия в системе отношений человека.

Понятие общения в социальной психологии. Функции общения как формы социального взаимодействия.

Основные подходы к пониманию сущности общения в зарубежной и отечественной психологии. Основные стороны общения: коммуникативная, интерактивная и перцептивная и их характеристика.

Тема 5. Общение как обмен информацией

Социально-психологические исследования общения как информационно-коммуникативного процесса. Социально-психологическая структура процесса коммуникации.

Специфика коммуникативного процесса между людьми: развитие и обогащение информации в ходе ее "движения", активная позиция партнеров в коммуникативном процессе, индивидуальные различия при уяснении информации и т.д. Виды коммуникации: вербальная и невербальная. Особенности невербальной коммуникации. Основные барьеры на пути движения информации. Общая методологическая проблема кода и декодификации как важнейшее условие понимания друг друга партнерами по коммуникации.

Тема 6. Общение как межличностное взаимодействие.

Проблема интерактивной стороны общения в социальной психологии. Попытки построения "анатомии" акта взаимодействия в зарубежной социальной психологии.

Виды взаимодействия: кооперация (сотрудничество) и конкуренция (конфликт), их характеристика. Подход к взаимодействию в концепции "символического интеракционизма". Взаимодействие как организация совместной деятельности.

Основные механизмы и способы воздействия и взаимодействия: заражение, внушение, убеждение, подражание.

Механизм воздействия заражения на людей. Действие заражения в условиях паники.

Внушение и заражение. Их взаимосвязь и различие. Подражание как воспроизведение индивидом черт и образов демонстрируемого поведения.

Убеждение и его характеристика. Личность в общении. Коммуникативные способности. Понятие стиля общения.

Тема 7. Общение как восприятие людьми друг друга.

Специфика анализа перцептивных процессов в социальной психологии. Механизмы взаимопонимания в процессе общения: идентификация, рефлексия, эмпатия, каузальная атрибуция. Эффекты межличностного восприятия: новизны, "ореола", перцептивной установки, стереотипов и эталонов межличностного восприятия.

Социально-психологические стереотипы и эталоны, их возникновение и роль в жизнедеятельности индивида и группы.

Проблема "Я"-концепции в социальной психологии.

Социально- психологические исследования процессов межличностного восприятия в общении. Проблема восприятия и понимания человеком в трудах А.А. Бодалёва.

Проблема точности межличностного восприятия. Ролевые игры и упражнения, их возможности для повышения компетентности общения.

Тема 8. . Проблема группы в социальной психологии.

Методологическое значение принципа деятельности для исследования групп в социальной психологии. Группа как система совместной деятельности.

Понятийный аппарат для описания структуры группы в социальной психологии. Основные характеристики группы. Классификация групп, изучаемых социальной психологией.

Общности и группы. Психологические признаки общности, возникновения чувства "Мы". Группы и организации. Феномен "группового сознания". Проблема больших групп в социальной психологии.

Виды больших социальных групп: социальные слои и классы, профессионально-производственные группы, группы-организации, этнические группы, территориальные (региональные) группы, религиозные, социально-демографические и др.

Понятие общественной психологии.

Структура психологии больших социальных групп. Динамические и статические элементы в психологии больших социальных групп.

Тема 9. Стихийные группы и массовые движения.

Понятие стихийных групп в социальной психологии. Типы стихийных групп: толпа, масса, публика. Основные способы воздействия в стихийных группах: заражение, внушение, подражание.

Социальные движения и их общие черты: общественное мнение, программа, средства достижения цели, массовое поведение. Основные теории присоединения индивида к социальному движению: теории относительной депривации и теория мобилизации ресурсов. Проблема лидеров в социальном движении.

Тема 10. Методологические проблемы исследования малых групп в социальной психологии. Основные процессы динамики малых групп.

Понятие малой группы. Классификации малых групп: лабораторные и естественные, организованные и стихийные, открытые и закрытые, группы членства и референтные группы и т.д. Причины усиления интереса к малым группам в социальной психологии

Структура малой группы. Собственно групповые и личностные компоненты структуры малой группы.

Общая характеристика динамических процессов в малой группе. Механизмы формирования малых групп. Основные концепции развития малой группы.

Феномен группового давления. Соотношение понятий "конформность" и "внушаемость".

Проблема групповой сплоченности в социальной психологии. Традиции изучения групповой сплоченности в зарубежной социальной психологии. Подход к изучению групповой сплоченности с позиций принципа деятельностного опосредования групповой активности.

Методы изучения групповой активности в рамках нового подхода.

Тема 11. Социальная психология лидерства и руководства.

Отличительные особенности "руководства" от "лидерства". Лидерство как феномен группового развития. Основные теории происхождения лидерства: теория черт, ситуационный подход, синтетический подход.

Социально-психологические проблемы руководства малой группой, коллективом. Соотношение понятий "управление" и "руководство". Функции руководства.

Проблема стиля руководства в отечественной и зарубежной социальной психологии. Стили лидерства: авторитарный, демократический, попустительский. Социально-психологическая характеристика стилей руководства.

Тема 12. Социально-психологические теории личности.

Традиции исследования личности в социальной психологии. Различия постановки проблемы личности в социальной психологии, социологии и общей психологии. Содержание социально-психологического исследования личности. Деятельность, общение, самосознание как основные сферы развития личности. Проблема прогнозирования социального поведения.

Практическое значение изучения социально-психологической проблематики личности на современном этапе развития общества. Основные социально-психологические теории личности: психоаналитическое, необихевиористское, интеракционистское и гуманистическое направления в зарубежной психологии.

Подходы к определению социально-психологической структуры личности в современной отечественной социальной

психологии.

Тема 13. Социально-психологические аспекты социализации и адаптации личности.

Понятие социализации. Зависимость решения вопросов о природе социализации от решения широких методологических вопросов: о соотношении личности и общества, об активности личности и т.д.

Основные этапы социализации индивида. Различные подходы к их определению в психологической литературе.

Механизмы и институты социализации, их зависимость от характера общественных отношений.

Понятие социально-психологической адаптации личности в социальной психологии. Сущность и содержание понятий "адаптация", "адаптированность", "уровни адаптированности". Типы адаптивного поведения личности и факторы, их определяющие.

Динамика процесса адаптации личности в измененных социальных условиях. Первичная и вторичная адаптации. Стадии адаптационного процесса.

Критерии и показатели адаптированности личности и методика их определения.

Социально-психологические условия и пути оптимизации социально-психологической адаптации личности.

Тема 14. . Регуляция социального поведения личности. Социальная установка

Психологические проблемы социальной регуляции поведения. Внешнее и внутреннее в детерминации поведения. Понятие социальной установки. Различные подходы к изучению социальных установок в отечественной и зарубежной психологии..

Структура социальной установки. Эмоциональный, когнитивный и поведенческий компоненты социальных установок.

Диспозиционная концепция В.А. Ядова о регуляции социального поведения личности.

Функции социальных установок в регуляции социального поведения личности. Соотношение социальных установок и реального поведения. Проблема изменения социальных установок, ее теоретические и практические аспекты.

Тема 15. Основные направления практической социальной психологии.

Особенности прикладного исследования. Понятие эффективности прикладного исследования в социальной психологии. Основные сферы анализа прикладной социальной психологии: производственные группы, управление, организационное развитие, массовая коммуникация и реклама, проблемы школы, семьи, политические отношения и т.д.

Основные методы практической социальной психологии и взаимосвязь с общепсихологическим методическим инструментарием. Виды качественных методов: креативные группы, фокус-группы и их характеристика.

5. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)

Самостоятельная работа обучающихся выполняется по заданию и при методическом руководстве преподавателя, но без его непосредственного участия. Самостоятельная работа подразделяется на самостоятельную работу на аудиторных занятиях и на внеаудиторную самостоятельную работу. Самостоятельная работа обучающихся включает как полностью самостоятельное освоение отдельных тем (разделов) дисциплины, так и проработку тем (разделов), осваиваемых во время аудиторной работы. Во время самостоятельной работы обучающиеся читают и конспектируют учебную, научную и справочную литературу, выполняют задания, направленные на закрепление знаний и отработку умений и навыков, готовятся к текущему и промежуточному контролю по дисциплине.

Организация самостоятельной работы обучающихся регламентируется нормативными документами, учебно-методической литературой и электронными образовательными ресурсами, включая:

Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры (утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 6 апреля 2021 года № 245)

Устав федерального государственного автономного образовательного учреждения "Казанский (Приволжский) федеральный университет"

Правила внутреннего распорядка федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Казанский (Приволжский) федеральный университет"

Локальные нормативные акты Казанского (Приволжского) федерального университета

6. Фонд оценочных средств по дисциплине (модулю)

Фонд оценочных средств по дисциплине (модулю) включает оценочные материалы, направленные на проверку освоения компетенций, в том числе знаний, умений и навыков. Фонд оценочных средств включает

оценочные средства текущего контроля и оценочные средства промежуточной аттестации.

В фонде оценочных средств содержится следующая информация:

- соответствие компетенций планируемым результатам обучения по дисциплине (модулю);
- критерии оценивания сформированности компетенций;
- механизм формирования оценки по дисциплине (модулю);
- описание порядка применения и процедуры оценивания для каждого оценочного средства;
- критерии оценивания для каждого оценочного средства;
- содержание оценочных средств, включая требования, предъявляемые к действиям обучающихся, демонстрируемым результатам, задания различных типов.

Фонд оценочных средств по дисциплине находится в Приложении 1 к программе дисциплины (модулю).

7. Перечень литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)

Освоение дисциплины (модуля) предполагает изучение учебной литературы. Литература может быть доступна обучающимся в одном из двух вариантов (либо в обоих из них):

- в электронном виде - через электронные библиотечные системы на основании заключенных КФУ договоров с правообладателями;
- в печатном виде - в Научной библиотеке Елабужского института КФУ. Обучающиеся получают учебную литературу на абонементе по читательским билетам в соответствии с правилами пользования Научной библиотекой.

Электронные издания доступны дистанционно из любой точки при введении обучающимся своего логина и пароля от личного кабинета в системе "Электронный университет". При использовании печатных изданий библиотечный фонд должен быть укомплектован ими из расчета не менее 0,25 экземпляра на каждого обучающегося из числа лиц, одновременно осваивающих данную дисциплину.

Перечень учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля), находится в Приложении 2 к рабочей программе дисциплины. Он подлежит обновлению при изменении условий договоров КФУ с правообладателями электронных изданий и при изменении комплектования фондов Научной библиотеки Елабужского института КФУ.

8. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", необходимых для освоения дисциплины (модуля)

Педагогическая библиотека - www.pedlib.ru
Психологическая помощь - Go-psy.ru - http://www.go-psy.ru/links-psy.htm
электронная библиотека - www.koob.ru

9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)

Вид работ	Методические рекомендации
лекции	В начале лекции необходимо уяснить цель, которую лектор ставит перед собой и обучающимися. Важно внимательно слушать лектора, отмечать наиболее существенную информацию и кратко записывать ее в тетрадь. По ходу лекции важно подчеркивать новые термины, устанавливать их взаимосвязь с понятиями, научиться использовать новые понятия в процессе доказательства теорем и решения задач. Необходимо очень тщательно вслед за лектором делать рисунки и схемы. Если лектор приглашает к дискуссии, необходимо принять в ней участие. Если на лекции обучающийся не получил ответа на возникшие у него вопросы, необходимо в конце лекции задать их лектору. Дома необходимо прочитать записанную лекцию, подчеркнуть наиболее важные моменты, составить словарь новых терминов, составить план доказательства каждой теоремы и перечислить все используемые при ее доказательстве утверждения.
практические занятия	Планы практических занятий, их тематика, рекомендуемая литература, цель и задачи ее изучения сообщаются преподавателем на вводных занятиях. На занятии каждый его участник должен быть готовым к выступлению по всем поставленным в плане вопросам, проявлять максимальную активность при их рассмотрении. Не допускается простое чтение конспекта. Необходимо, чтобы выступающий проявлял собственное отношение к тому, о чем он говорит, высказал свое личное мнение, понимание, обосновал его и мог сделать правильные выводы из сказанного. При этом обучающийся может обращаться к записям конспекта и лекций, непосредственно к первоисточникам, использовать знание художественной литературы и искусства, факты и наблюдения современной жизни и т. д. В заключении преподаватель подводит итоги

	занятия. Преподаватель может (выборочно) проверить конспекты обучающихся и, если потребуется, внести в них исправления и дополнения. Приоритетной технологией на практических занятиях является групповая работа - обучающиеся делятся на группы по 4-6 человек, далее сообщается задание, которое они должны выполнить в течение 7-15 минут, затем полученные результаты обсуждаются. Обсуждение может быть организовано следующим образом: представители каждой группы докладывают полученный результат, участники остальных групп задают вопросы. Желательно фиксирование полученного группой результата на доске в виде схем, моделей. При проведении практических работ учебная группа решает проблемные ситуации и задачи, касающиеся будущей профессиональной деятельности обучающихся и затрагивающие различные предметные сферы. Перед каждым практическим занятием обучающиеся должны иметь теоретическую подготовку по соответствующей теме. После выполнения практических заданий осуществляется обсуждение итогов выполнения работы и оформление отчета о проделанной работе (составление алгоритма). Практические занятия проводятся с использованием разных форм индивидуально-группового и практико-ориентированного обучения, таких как ролевые и деловые игры, проблемные ситуации и т.д. Основная задача преподавателя - активизировать работу обучающихся на занятии.
самостоя-тельная работа	При выполнении самостоятельной работы рекомендуется: - записывать ключевые слова и основные термины, - составлять словарь основных понятий, - составление опорных схем и конспектов, - составлять таблицы, схемы, графики и т.д., - решать ситуативные, кейс-задачи, - писать краткие рефераты по изучаемой теме, - выполнять рекомендуемые упражнения и задания, решать задачи и т.д.. Результатом самостоятельной работы должна быть систематизация и структурирование учебного материала по изучаемой теме, включение его в уже имеющуюся у обучающегося систему знаний. Информация, организованная в систему, где учебные элементы связаны друг с другом различного рода связями (функциональными, логическими и др.), лучше запоминается. При структурировании учебного материала на помощь учащемуся приходит содержание самой учебной дисциплины. Поэтому учащемуся остается только найти элементы (компоненты) этих систем и выявить существующие между ними связи и отношения, после чего визуализировать все это в виде схемы, рисунка, таблицы и т.д. По дисциплине предусмотрено выполнение обучающимся различных видов самостоятельной работы: проработка конспекта лекции; конспектирование научных статей, законопроектов; подготовка к дискуссии по определенной проблеме на базе проанализированных источников; подбор Интернет-ресурсов, раскрывающих вопросы в рамках определенной проблемы, работа с Интернет-ресурсами; подготовка к практическому занятию; заполнение таблиц; подготовка к экзамену. Самостоятельная работа выполняется письменно (с использованием компьютерных средств) и сдаётся преподавателю.
экзамен	При подготовке к экзамену необходимо опираться на лекции, а также на источники, которые разбирались на практических занятиях в течение семестра. Вначале следует просмотреть весь материал по сдаваемой дисциплине, отметить для себя трудные вопросы. Обязательно в них разобраться. В заключение еще раз целесообразно повторить основные положения, используя при этом опорные конспекты лекций. Систематическая подготовка к занятиям в течение семестра позволит использовать время экзаменационной сессии для систематизации знаний.

10. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости)

Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем, представлен в Приложении 3 к рабочей программе дисциплины (модуля).

11. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного

процесса по дисциплине (модулю)

Материально-техническое обеспечение образовательного процесса по дисциплине (модулю) включает в себя следующие компоненты:

Учебную аудиторию 12 для проведения занятий лекционного и семинарского типа, проведения групповых и индивидуальных консультаций, проведения текущего контроля и промежуточной аттестации, расположенную по адресу: 423600, Республика Татарстан, г. Елабуга, ул. Азина, д. 98. Комплект мебели (посадочных мест) 32 шт. Комплект мебели (посадочных мест) для преподавателя 1 шт. Напольная меловая доска 1 шт. Стенды настенные 8 шт. Ноутбук Lenovo Ideapad 330 1 шт. Проектор EPSON EB-535W 1 шт. Интерактивная доска EliteBoard WR-84A10 1 шт. Выход в Интернет, внутривузовская компьютерная сеть, доступ в электронную информационно-образовательную среду. Набор учебно-наглядных пособий: комплект презентаций в электронном формате по преподаваемой дисциплине 3-5 шт.

12. Средства адаптации преподавания дисциплины к потребностям обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

При необходимости в образовательном процессе применяются следующие методы и технологии, облегчающие восприятие информации обучающимися инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья:

- создание текстовой версии любого нетекстового контента для его возможного преобразования в альтернативные формы, удобные для различных пользователей;

- создание контента, который можно представить в различных видах без потери данных или структуры, предусмотреть возможность масштабирования текста и изображений без потери качества, предусмотреть доступность управления контентом с клавиатуры;

- создание возможностей для обучающихся воспринимать одну и ту же информацию из разных источников - например, так, чтобы лица с нарушениями слуха получали информацию визуально, с нарушениями зрения - аудиально;

- применение программных средств, обеспечивающих возможность освоения навыков и умений, формируемых дисциплиной, за счёт альтернативных способов, в том числе виртуальных лабораторий и симуляционных технологий;

- применение дистанционных образовательных технологий для передачи информации, организации различных форм интерактивной контактной работы обучающегося с преподавателем, в том числе вебинаров, которые могут быть использованы для проведения виртуальных лекций с возможностью взаимодействия всех участников дистанционного обучения, проведения семинаров, выступления с докладами и защиты выполненных работ, проведения тренингов, организации коллективной работы;

- применение дистанционных образовательных технологий для организации форм текущего и промежуточного контроля;

- увеличение продолжительности сдачи обучающимся инвалидом или лицом с ограниченными возможностями здоровья форм промежуточной аттестации по отношению к установленной продолжительности их сдачи:

- продолжительности сдачи зачёта или экзамена, проводимого в письменной форме, - не более чем на 90 минут;

- продолжительности подготовки обучающегося к ответу на зачёте или экзамене, проводимом в устной форме, - не более чем на 20 минут;

- продолжительности выступления обучающегося при защите курсовой работы - не более чем на 15 минут.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО и учебным планом по направлению 44.03.02 "Психолого-педагогическое образование" и профилю подготовки "Психология образования".

к рабочей программе дисциплины (модуля)
Б1.О.07.03 Социальная психология

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
"Казанский (Приволжский) федеральный университет"
Елабужский институт (филиал)

Фонд оценочных средств по дисциплине (модулю)

Б1.О.07.03 Социальная психология

Направление подготовки: 44.03.02 - Психолого-педагогическое образование
Профиль подготовки: Психология образования
Квалификация выпускника: бакалавр
Форма обучения: очное
Язык обучения: русский
Год начала обучения по образовательной программе: 2026

СОДЕРЖАНИЕ

1. СООТВЕТСТВИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ ПЛАНИРУЕМЫМ РЕЗУЛЬТАТАМ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)
2. КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ
3. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОЦЕНОК ЗА ФОРМЫ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНУЮ АТТЕСТАЦИЮ
4. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА, ПОРЯДОК ИХ ПРИМЕНЕНИЯ И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ
4.1. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ
4.1.1. Реферат
4.1.1.1. Порядок проведения и процедура оценивания
4.1.1.2. Критерии оценивания
4.1.1.3. Содержание оценочного средства
4.1.2. Письменная работа
4.1.2.1. Порядок проведения и процедура оценивания
4.1.2.2. Критерии оценивания
4.1.2.3. Содержание оценочного средства
4.1.3. Тестирование
4.1.3.1. Порядок проведения и процедура оценивания
4.1.3.2. Критерии оценивания
4.1.3.3. Содержание оценочного средства
4.2. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
4.2.1. Экзамен
4.2.1.1. Порядок проведения и процедура оценивания
4.2.1.2. Критерии оценивания
4.2.1.3. Оценочные средства

1.СООТВЕТСТВИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ ПЛАНИРУЕМЫМ РЕЗУЛЬТАТАМ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенций	Планируемые результаты обучения	Оценочные средства текущего контроля и промежуточной аттестации
УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3.1 Знать способы осуществления социального взаимодействия, принципы формирования команд, пути реализации своей роли в команде. УК-3.2. Уметь осуществлять социальное взаимодействие; реализовывать свою роль в команде. УК-3.3. Владеть навыками осуществления социального взаимодействия, способами реализации своей роли в команде.	Знать стратегии сотрудничества и способы осуществления эффективного социального взаимодействия, принципы формирования команд и распределения ролей их участников. Уметь осуществлять эффективное социальное взаимодействие, использовать стратегии сотрудничества, определять свою роль в команде и осознавать ее значимость. Владеет навыками осуществления эффективного социального взаимодействия, применения разных видов коммуникаций (учебной, деловой, неформальной и др.) для достижения эффективности в межличностном взаимодействии, а также способами реализации своей роли в команде.	**Текущий контроль:** **Реферат по темам:** «Предмет и задачи социальной психологии как отрасли психологической науки». «История формирования и современное состояние социальной психологии». «Методологические проблемы социально - психологического исследования». «Общественные и межличностные отношения. Место общения в системе отношений человека». «Общение как обмен информацией». «Общение как межличностное взаимодействие». «Общение как восприятие людьми друг друга». «Проблема группы в социальной психологии». «Стихийные группы и массовые движения». «Социальная психология лидерства и руководства». «Социально-психологические теории личности». «Регуляция социального поведения личности. Социальная установка». «Основные направления практической социальной психологии». **Письменная работа по темам:** «Предмет и задачи социальной психологии как отрасли психологической науки». «Общественные и межличностные отношения. Место общения в системе отношений человека». «Общение как обмен информацией». «Общение как межличностное взаимодействие». «Общение как восприятие людьми друг друга». «Проблема группы в социальной психологии». «Методологические проблемы исследования малых групп в социальной психологии. Основные процессы динамики малых групп». «Социально-психологические аспекты социализации и адаптации личности». «Регуляция социального поведения личности. Социальная установка».

			Тестирование по темам: «Предмет и задачи социальной психологии как отрасли психологической науки». «Общение как межличностное взаимодействие». «Общение как восприятие людьми друг друга.» «Проблема группы в социальной психологии». «Социально-психологические аспекты социализации и адаптации личности». «Социальная психология лидерства и руководств» **Промежуточная аттестация:** экзамен

2. КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ

Компетенция	Зачтено			Не зачтено
	Высокий уровень (отлично) (86-100 баллов)	**Средний уровень (хорошо) (71-85 баллов)**	**Низкий уровень (удовлетворительно) (56-70 баллов)**	**Ниже порогового уровня (неудовлетворительно) (0-55 баллов)**
УК-3	Знает стратегии сотрудничества и способы осуществления эффективного социального взаимодействия, принципы формирования команд и распределения ролей их участников.	Знает основные стратегии сотрудничества и способы осуществления эффективного социального взаимодействия, Основные принципы формирования команд и распределения ролей их участников.	Знает основные стратегии сотрудничества и способы осуществления эффективного социального взаимодействия.	Не знает стратегии сотрудничества и способы осуществления эффективного социального взаимодействия, принципы формирования команд и распределения ролей их участников.
	Умеет осуществлять эффективное социальное взаимодействие, использовать стратегии сотрудничества, определять свою роль в команде и осознавать ее значимость.	Умеет осуществлять эффективное социальное взаимодействие, использовать основные стратегии сотрудничества, определять свою роль в команде и осознавать ее значимость.	Умеет осуществлять эффективное социальное взаимодействие, использовать основные стратегии сотрудничества.	Не умеет осуществлять эффективное социальное взаимодействие, использовать стратегии сотрудничества, определять свою роль в команде и осознавать ее значимость.
	Владеет навыками осуществления эффективного социального взаимодействия, устанавливать разные виды коммуникации (учебную, деловую, неформальную и др.) для достижения эффективности в межличностном взаимодействии, а также способами реализации своей роли в команде.	Владеет основными навыками осуществления социального взаимодействия, применения разных видов коммуникаций (учебной, деловой, неформальной и др.) для достижения эффективности в межличностном взаимодействии, а также способами реализации своей роли в команде.	Владеет основными навыками осуществления социального взаимодействия, применения разных видов коммуникаций (учебной, деловой, неформальной и др.) для достижения эффективности в межличностном взаимодействии.	Не владеет навыками осуществления эффективного социального взаимодействия, устанавливать разные виды коммуникации (учебную, деловую, неформальную и др.) для достижения эффективности в межличностном взаимодействии, а также способами реализации своей роли в команде.

3. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОЦЕНОК ЗА ФОРМЫ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНУЮ АТТЕСТАЦИЮ

3. Распределение оценок за формы текущего контроля и промежуточную аттестацию

3 семестр

Текущий контроль:

Реферат по темам:«Предмет и задачи социальной психологии как отрасли психологической науки». «История формирования и современное состояние социальной психологии». «Методологические проблемы социально - психологического исследования». «Общественные и межличностные отношения. Место общения в системе отношений человека». «Общение как обмен информацией». «Общение как межличностное взаимодействие». «Общение как восприятие людьми друг друга». «Проблема группы в социальной психологии». «Стихийные группы и массовые движения». «Социальная психология лидерства и руководства». «Социально-психологические теории личности». «Регуляция социального поведения личности. Социальная установка». «Основные направления практической социальной психологии».- 20 баллов

Письменная работа по темам: «Предмет и задачи социальной психологии как отрасли психологической науки». «Общественные и межличностные отношения. Место общения в системе отношений человека». «Общение как обмен информацией». «Общение как межличностное взаимодействие». «Общение как восприятие людьми друг друга». «Проблема группы в социальной психологии». «Методологические проблемы исследования малых групп в социальной психологии. Основные процессы динамики малых групп». «Социально-психологические аспекты социализации и адаптации личности». «Регуляция социального поведения личности. Социальная установка». - 20 баллов

Тестирование по темам: «Предмет и задачи социальной психологии как отрасли психологической науки». «Общение как межличностное взаимодействие». «Общение как восприятие людьми друг друга.» «Проблема группы в социальной психологии». «Социально-психологические аспекты социализации и адаптации личности». «Социальная психология лидерства и руководств»: -10 баллов

Итого: 20+20+10=50 баллов

Промежуточная аттестация – экзамен – 50 баллов

Соответствие баллов и оценок:

86-100 – отлично

71-85 – хорошо

56-70 – удовлетворительно

0-55 – неудовлетворительно

4. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА, ПОРЯДОК ИХ ПРИМЕНЕНИЯ И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ

4.1. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

4.1.1. Реферат по темам: «Предмет и задачи социальной психологии как отрасли психологической науки». «История формирования и современное состояние социальной психологии». «Методологические проблемы социально - психологического исследования». «Общественные и межличностные отношения. Место общения в системе отношений человека». «Общение как обмен информацией». «Общение как межличностное взаимодействие». «Общение как восприятие людьми друг друга». «Проблема группы в социальной психологии». «Стихийные группы и массовые движения». «Социальная психология лидерства и руководства». «Социально-психологические теории личности». «Регуляция социального поведения личности. Социальная установка». «Основные направления практической социальной психологии».

4.1.1.1. Порядок проведения и процедура оценивания.

Обучающиеся самостоятельно пишут работу на заданную тему и сдают преподавателю в письменном виде. В работе проводится обзор материала в определённой тематической области либо предлагается собственное решение определённой теоретической или практической проблемы. Оцениваются проработка источников, изложение материалао стратегии сотрудничества и способах осуществления эффективного социального взаимодействия, о принципах формирования команд и распределения ролей их участников; формулировка выводов, соблюдение требований к структуре и оформлению работы, своевременность выполнения. В случае публичной защиты реферата оцениваются также ораторские способности

Требования к реферату

При оформлении текста реферата следует придерживаться следующих параметров:

поля: левое – 35 мм, правое – 15 мм, верхнее – 25 мм, нижнее – 25 мм;

ориентация страницы: книжная;

шрифт: TimesNewRoman;

кегль: 14 пт (пунктов);

красная строка:1 мм;

междустрочный интервал: полуторный;

выравнивание основного текста и сносок: по ширине.

Иллюстрации в виде рисунков, фотоснимков, схем и т.п. могут располагаться органично с текстом (возможно ближе к иллюстрируемой части) либо на отдельных листах. В любом случае выполняется нумерация (сквозная для всех разделов), которая располагается вверху. Подрисуночную нумерацию и надпись располагать внизу.

Заканчивается пояснительная записка библиографическим списком источников, к которым обращался обучающийся во время работы над разрабатываемой темой.

Объем информационно-технологической документации не регламентируется – он диктуется достаточностью для практического применения. Карточки задания для самоконтроля (если таковы имеются) вкладываются в прозрачные файлы.

Реферат по своему структурному содержанию должен содержать следующие элементы:

- титульный лист;
- содержание;
- введение;
- базовое понятия;
- историческая справка (особенности зарождения и развития, основоположники и т.д.);
- классификация (виды, формы и т.д.);
- общее и частное положения по применению в учебно-воспитательном процессе;
- глоссарий;
- список использованных источников
- приложения

4.1.1.2. Критерии оценивания

17-20 баллов ставится, если обучающийся:

Тему раскрыл полностью. Продемонстрировал превосходное владение материаломо стратегии сотрудничества и способах осуществления эффективного социального взаимодействия, о принципах формирования команд и распределения ролей их участников. Использовал надлежащие источники в нужном количестве. Структура работы соответствует поставленным задачам. Степень самостоятельности работы высокая.

14-16 баллов ставится, если обучающийся:

Тему в основном раскрыл. Продемонстрировал хорошее владение материаломо стратегии сотрудничества и способах осуществления эффективного социального взаимодействия, о принципах формирования команд и распределения ролей их участников. Использовал надлежащие источники. Структура работы в основном соответствует поставленным задачам. Степень самостоятельности работы средняя.

11-15 баллов ставится, если обучающийся:

Тему раскрыл слабо. Продемонстрировал удовлетворительное владение материаломо стратегии сотрудничества и способах осуществления эффективного социального взаимодействия. Использованные источники и структура работы частично соответствуют поставленным задачам. Степень самостоятельности работы низкая.

0-10 баллов ставится, если обучающийся:

Тему не раскрыл. Продемонстрировал неудовлетворительное владение материалом. Использованные источники недостаточны. Структура работы не соответствует поставленным задачам. Работа несамостоятельна.

4.1.1.3. Содержание оценочного средства

1. Анализ подходов к пониманию предмета и проблематики социальной психологии в отечественной психологии.
2. Проблема предмета социальной психологии в зарубежной психологии.
3. Групповая, общественная, массовая психики: сущность, истоки, формы проявления.
4. Характеристика основных школ отечественной социальной психологии (по рекомендации преподавателя).
5. Современная социальная психология на Западе (анализ основных направлений и школ по рекомендации преподавателя).
6. История формирования и развития социально-психологических знаний.
7. Характеристика современного этапа в развитии социальной психологии.
8. Развитие социально-психологических знаний в дореволюционной России.
9. Развитие отечественной социальной психологии в пост революционный период.
10. Современный этап и тенденции в развитии отечественной социальной психологии.
11. Теоретические основы отечественной социальной психологии.
12. Методы социальной психологии (по рекомендации преподавателя).
13. Психология межличностного социального взаимодействия.
14. Психологические механизмы формирования межличностных отношений.
15. Психологические особенности межличностного взаимодействия и отношений в педагогической практике.
16. Проблема общения в социальной психологии.
17. Функции и закономерности общения.
18. Средства общения и особенности их использования в педагогической деятельности.
19. Характеристика общения с позиций трансактного анализа.
20. Общение как коммуникация.
21. Общение как восприятие и понимание людьми друг друга.
22. Психологические механизмы взаимопонимания людьми друг друга.
23. Особенности межличностной перцепции в педагогической деятельности.

24. Общение как интерактивный процесс.
25. Проблема групп в социальной психологии.
26. Понятие и функции социальной установки как регулятора поведения и деятельности личности.
27. Стихийные группы и массовые движения.
28. Характеристика конфликта как социально-психологического феномена.
29. Психологическая характеристика конфликтных межличностных отношений.
30. Конфликтные отношения в педагогической деятельности

4.1.2 Письменная работа по темам: «Предмет и задачи социальной психологии как отрасли психологической науки». «Общественные и межличностные отношения. Место общения в системе отношений человека». «Общение как обмен информацией». «Общение как межличностное взаимодействие». «Общение как восприятие людьми друг друга». «Проблема группы в социальной психологии». «Методологические проблемы исследования малых групп в социальной психологии. Основные процессы динамики малых групп». «Социально-психологические аспекты социализации и адаптации личности». «Регуляция социального поведения личности. Социальная установка».

4.1.2.1. Порядок проведения ипроцедура оценивания.

Обучающиеся получают задание по освещению определённых теоретических вопросов или решению задач. Работа выполняется письменно и сдаётся преподавателю. Оцениваются владение материалом о стратегии сотрудничества и способах осуществления эффективного социального взаимодействия, о принципах формирования команд и распределения ролей их участников, аналитические способности, владение методами, умения и навыки, необходимые для выполнения заданий.

4.1.2.2. Критерии оценивания

17-20 баллов ставится, если обучающийся:

Правильно выполнил все задания. Продемонстрировал высокий уровень владения материаломо стратегии сотрудничества и способах осуществления эффективного социального взаимодействия, о принципах формирования команд и распределения ролей их участников. Проявлены превосходные способности применять знания и умения к выполнению конкретных заданий.

14-16 баллов ставится, если обучающийся:

Правильно выполнил большую часть заданий. Присутствуют незначительные ошибки. Продемонстрирован хороший уровень владения материаломо стратегии сотрудничества и способах осуществления эффективного социального взаимодействия, о принципах формирования команд и распределения ролей их участников. Проявлены средние способности применять знания и умения к выполнению конкретных заданий.

11-15 баллов ставится, если обучающийся:

Задания выполнил более чем наполовину. Присутствуют серьёзные ошибки. Продемонстрирован удовлетворительный уровень владения материаломо стратегии сотрудничества и способах осуществления эффективного социального взаимодействия. Проявлены низкие способности применять знания и умения к выполнению конкретных заданий.

0--10 баллов ставится, если обучающийся:

Задания выполнил менее чем наполовину. Продемонстрирован неудовлетворительный уровень владения материалом. Проявлены недостаточные способности применять знания и умения к выполнению конкретных заданий

4.1.2.3. Содержание оценочного средства

Задание 1. Обучающимся предлагается воспользоваться формулировкой предмета социальной психологии Г.М. Андреевой и с помощью учебника найти социально-психологические феномены, отражающие закономерности поведения и деятельности людей, обусловленные фактом их включения в социальные группы, а также психологические характеристики самих этих групп, в том числе больших социальных групп (народы, нации, профессиональные группы и т.д.) и малых групп (коллектив, семья, группа друзей и т.д.).

Задание 2. Обучающимся в качестве домашнего задания предлагается дать характеристику методам исследования социальной адаптации.

Задание 3. Метод контент-анализа в социальной психологии. Обучающимся предлагается применить процедуру контент-анализа для анализа текстов различного рода. Обучающимся могут самостоятельно сформулировать тему исследования, исходя из своих профессиональных и личностных интересов. В качестве примеров тем можно привести следующие: а) гендерные стереотипы в телевизионной рекламе; б) этнические стереотипы в телевизионных новостных программах; в) маскулинность и феминность в текстах современных популярных песен.

Задание 4. Проведите социометрическое исследование школьного класса. Проанализируйте результаты. Составьте специальные социально-психологические рекомендации для учителя по улучшению социометрической структуры группы и изменению социометрического статуса некоторых учеников класса.

Задание 5. Обучающиеся могут осуществлять мини-исследования в диадах. В этих мини-исследованиях могут участвовать знакомые, друзья или родственники. Можно предложить несколько вариантов сценариев. а) В данном сценарии в качестве участника исследования может выступать и сам обучающимися. Работа происходит в паре знакомых друг с другом людей. Необходимо ответить на вопросы два раза сначала от своего лица, потом от

лица партнёра. С помощью сопоставления результатов производится анализ уровня идентификации и межличностного понимания, адекватности взаимных образов. б) При использовании этого сценария исследования может участвовать даже один испытуемый, который отвечает на вопросы несколько раз в зависимости от заданного контекста. Так, можно предложить следующие варианты контекста дружеское общение, общение с начальством, продавцом, родителем, преподавателем. Дополнительно можно, если это вызывает интерес у обучающихся, ввести гендерные и этнические переменные, что позволит выявить специфику направленности общения в каждой конкретной ситуации и интерпретировать её. Этот вариант сценария также можно использовать в изучении раздела, посвящённого социальным стереотипам.

Задание 6. Сравните использование интонаций, жестикуляции, мимики и других форм невербальной экспрессии людьми разных национальностей.

Задание 7. Проанализируйте, какую информацию вы лучше запоминаете: предоставленную в цифрах, имеющую логические связи или образную, эмоционально окрашенную.

Задание 8. Опишите приёмы, которые могут способствовать преодолению коммуникативных барьеров при взаимодействии: а) родителей с детьми; б) учителя с учениками; в) руководителя с подчинёнными. Как могут меняться данные приёмы, если субъект меняет позицию коммуникатора на реципиента и наоборот.

Задание 9. Подготовить сообщение на темы: а) Феноменологический аспект принятия группового решения: феномен сдвига к риску, огруппление мышления; б) Роль групповой дискуссии в принятии группового решения. Эксперимент К. Левина. Прочитайте о таких технологиях принятия группового решения, как метод синектики, обсуждение отдельного случая, выступление-дискуссия, и сравните с уже известными вам технологиями.

Задание 10. В качестве самостоятельной работы по данной теме обучающихся предлагается написать собственную этническую автобиографию, отразив в ней основные этапы становления собственной этнической идентичности. При выполнении задания можно опираться на следующие вопросы: Когда вы впервые узнали о том, что существуют различные национальности. С чем это было связано. Сколько вам было лет, когда и как вы узнали о собственной национальности? Кто сообщил вам об этом? Как вы относились к собственной этничности в детстве (гордились, стеснялись, не придавали значения). Кто и что говорил в вашем детстве о людях вашей и других национальностей. Оказывают ли эти послания влияние на вас сейчас? Как относились к проблемам этничности в вашей семье? Обсуждались ли эти проблемы? Отмечались ли национальные праздники, соблюдались ли традиции, готовились ли блюда национальной кухни? Что и кто повлиял на формирование вашей этнической идентичности в более взрослом возрасте?

4.1.3. Тестирование по темам

«Предмет и задачи социальной психологии как отрасли психологической науки». «Общение как межличностное взаимодействие». «Общение как восприятие людьми друг друга.» «Проблема группы в социальной психологии». «Социально-психологические аспекты социализации и адаптации личности». «Социальная психология лидерства и руководств»

4.1.3.1. Порядок проведения ипроцедура оценивания.

Тестирование проходит в письменной форме. Обучающийся получает определённое количество тестовых заданий. На выполнение выделяется фиксированное время в зависимости от количества заданий. Оценка выставляется в зависимости от процента правильно выполненных заданий.Данное задание направлено на оценку умения собирать, обобщать и представлять информацию о стратегии сотрудничества и способах осуществления эффективного социального взаимодействия, о принципах формирования команд и распределения ролей их участников

4.1.3.2. Критерии оценивания

10 баллов ставится, если обучающийся:

дал 86% правильных ответов и более.

8-9 баллов ставятся, если обучающийся:

дал от 71% до 85 % правильных ответов.

6-7 баллов ставятся, если обучающийся:

дал от 56% до 70% правильных ответов.

0-5 ставятся, если обучающийся:

дал 55% правильных ответов и менее.

4.1.3.3. Содержание оценочного средства

1. Сколько подходов по вопросу о предмете социальной психологии сложилось в ходе дискуссии?

1. один
2. два
3. три

2. На стыке каких наук возникла социальная психология?

1. психологии и социологии
2. социологии и философии
3. философии и психологии

3. В каком году было использовано понятие «Социальная перцепция»

а) 1940

б) 1947
в) 1950
г) 1955
4)…..- это сложный многоплановый процесс установления и развития
контактов между людьми порождаемый потребностями в совместной
деятельности и включая в себя обмен информацией, восприятия и понимания
людьми друг друга и выработку единой стратегии взаимопонимания
5. Средство общения, состоящее в обмене информацией между индивидами без помощи речевых и языковых средств, представленных в какой-либо знаковой форме:
а) вербальное общение;
б) невербальное общение
6. Социальную перцепцию определяют как …
1) процесс, включающий в себя выработку единой стратегии взаимодействия, восприятие и понимание другого человека;
2) восприятие внешних признаков человека, соотнесение их с его личностными характеристиками, интерпретацию и прогнозирование на этой основе его поступков;
3) речь, которая дополняется не только экспрессивными реакциями поведения, но и его семантикой, т.е. смыслом поступков.
7. Установите соответствие между сторонами общения и их характеристиками)
1. перцептивная
2 интерактивная
3 коммуникативная
а). передача информации
б). восприятие
в). Взаимодействие
8 Формальные группы – это группы, в которых …
1)поведение членов группы и их положение строго регламентировано правилами организации.
2)нечетко выражена цель совместной деятельности
3)ценности группы играют в жизни личности роль эталона
4)низкая зависимость от традиций
9 Нонконформизм – это …1)полное отрицание группы, ее норм и мнений
2) отсутствие собственной позиции, беспринципное и некритическое следование любому образцу, обладающему наибольшей силой давления
3) устойчивость к групповому давлению, сознательное самоопределение человека в группе.
10.Какой из этих разделов не относится к основным разделам социальной психологии?
а) психология малых групп
б) психология искусства
в) социальная психология личности
г) психология межличностных отношений
11. Сколько основных стилей поведения при конфликте предлагают К. У. Томас и Р. Х. Килменн?
1. два
2. три
3. пять
12. Кто является основоположником социометрической методики исследования:
а) Выготский.
б) Леонтьев.
в) Бине.
д) Морено.
13. Один из основоположников учения о коллективе:
а) Макаренко.
б) Руссо.
в) Выготский.
д) Эльконин
14. Автор трансакционной теории……
15. Установите соответствие
1. Болдуин
2 Дж.Мид
3. Магдугалл
4 Тард
а) развил гармоническую теорию
б) является представителем интеракционизма
в) ввел понятие социальная психология
г) качестве фактора движущей силы назвал подражание

16. «Единственная человеческая роскошь – это роскошь человеческого общения» Кто автор этого высказывания?

17.Соотнесите направления исследования малых групп с их авторами:

1) социометрическое направление

2) социологическое направление

3) школа «групповой динамики»

а. К.Левин

б. Э.Мейо

в. Дж.Морено

18. Коммуникативная сторона общения –

а) восприятие и понимание и оценка людьми социальных объектов, прежде всего самих себя, других людей, социальных групп.

б) связана с выявлением специфики информационного обмена между людьми как активными субъектами.

в) связана с непосредственной организацией совместной деятельности людей, их взаимодействие.

19. Социометрия – метод

а) сбора информации путем непосредственного, целенаправленного и систематического восприятия и регистрации социально-психологических явлений;

б) сбора информации об объективных или субъективных фактах со слов опрашиваемого;

диагностики социально-психологической структуры взаимоотношений в малых группах, в) конкретные позиции ее членов в структуре этих взаимоотношений.

20. Малая группа – это

а) небольшое по размеру объединение людей, связанных непосредственным взаимодействием.

б) стихийно возникшее, характеризующееся отсутствием общей цели скопление людей, находящихся в непосредственном контакте.

в) небольшое по размеру объединение людей, не связанных непосредственным взаимодействием.

21. Социальная установка – это

а) состояние психологической готовности личности вести себя определенным образом в отношении объекта, детерминированное ее прошлым опытом;

б) восстановление психических функций, а также устранение или компенсация психических аномалий развития с помощью восстановительного обучения;

22. Интерактивная сторона общения – это

а) связана с выявлением специфики информационного обмена между людьми как активными субъектами.

б) приятие и понимание и оценка людьми социальных объектов, прежде всего самих себя, других людей, социальных групп.

в) связана с непосредственной организацией совместной деятельности людей, их взаимодействие.

23. Социальная перцепция – это

а) восприятие и понимание и оценка людьми социальных объектов, прежде всего самих себя, других людей, социальных групп.

б) связана с выявлением специфики информационного обмена между людьми как активными субъектами.

в) связана с непосредственной организацией совместной деятельности людей, их взаимодействие.

24. К невербальным средствам общения относятся…

а) контакт глаз

б) мимика, жесты, поза

в) письменная речь

г) устная речь

25. Коммуникативная, интерактивная и перцептивная стороны общения рассматриваются в подходе к общению.

а) патопсихологическом

б) социально-психологическом

в) психофизиологическом

нейролингвистическом

26.Теория инстинктов социального поведения была развита в трудах…

а) Г. Тарда

б) Х. Штейнталя

в) Дж. Морено

г) У. Мак-Дугалла

27.Датойокончательногоутвержденияхсоциальнойпсихологии в самостоятельном статусе считают____ год

а) 1897

б) 1859

в) 1820

г)1908

28. Произношение, тембр, высота и громкость голоса относятся к _____ средствам общения.

а) пространственно-временным

б) оптико-кинетическим
в) ольфакторным
г) паралингвистическим
29. Социальная психология как наука не изучает..
а).общественную психологию
б) политические отношения, складывающиеся в обществе
в) массовидные явления психики
г) межличностные отношения
30. Формы социометрической процедуры…
а) косвенная
б) непараметрическая
в) прямая
г) параметрическая

Ответы:
1 .2
2. 2.
3. б
4. Общение
5. б
6. 2
7.- 1- б; 2- в; 3-а
8. 1.
9. 1.
10. б
11. 5
12. д
13. а
14. Э. Берн .
15. 1-в,2-б,3-а,4-г
16. Антуан де Сент Экзюпери
17. 1-в-2- б;- 3- а
18.;б
19. в
20. а
21. а
22. в.
23.а
24. а; б
25. б
26. г
27.г
28. г
29. б
30.б; г

4.2. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

4.2.1 Экзамен (устный или письменный опрос)

4.2.1.1. **Порядок проведения и процедура оценивания**

По дисциплине предусмотрен экзамен в 3 семестре. Экзамен проходит по билетам. В каждом билете два вопроса. Экзамен нацелен на комплексную проверку освоения дисциплины. Обучающийся получает вопросы и время на подготовку.

Экзамен проводится в устной или письменной форме. Оценивается владение материаломо стратегии сотрудничества и способах осуществления эффективного социального взаимодействия, о принципах формирования команд и распределения ролей их участников, его системное освоение, способность применять нужные знания, навыки и умения при анализе вопроса.

4.2.1.2. **Критерии оценивания.**

44-50 баллов (отлично) ставится, если обучающийся: продемонстрировал всестороннее, систематическое и глубокое знание учебно-программного материала о стратегии сотрудничества и способах осуществления эффективного социального взаимодействия, о принципах формирования команд и распределения ролей их участников, умение свободно выполнять задания, предусмотренные программой, усвоил основную литературу и знаком с дополнительной литературой, рекомендованной программой дисциплины, усвоил взаимосвязь основных

понятий дисциплины в их значении для приобретаемой профессии, проявил творческие способности в понимании, изложении и использовании учебно-программного материала.

36-43 баллов (хорошо) ставится, если обучающийся: продемонстрировал полное знание учебно-программного материала о стратегии сотрудничества и способах осуществления эффективного социального взаимодействия, о принципах формирования команд и распределения ролей их участников, успешно выполнил предусмотренные программой задания, усвоил основную литературу, рекомендованную программой дисциплины, показал систематический характер знаний по дисциплине и способен к их самостоятельному пополнению и обновлению в ходе дальнейшей учебной работы и профессиональной деятельности.

28-35 баллов (удовлетворительно) ставится, если обучающийся: продемонстрировал знание основного учебно-программного материала о стратегии сотрудничества и способах осуществления эффективного социального взаимодействия, в объеме, необходимом для дальнейшей учебы и предстоящей работы по профессии, справился с выполнением заданий, предусмотренных программой, знаком с основной литературой, рекомендованной программой дисциплины, допустил погрешности при ответе на вопросы и при выполнении заданий, но обладает необходимыми знаниями для их устранения под руководством преподавателя.

0-27 баллов (неудовлетворительно) ставится, если обучающийся: продемонстрировал значительные пробелы в знаниях основного учебно-программного материала, допустил принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий и не способен продолжить обучение или приступить по окончании университета к профессиональной деятельности без дополнительных занятий по соответствующей дисциплине

4.2.1.3.Оценочные средства

Устный или письменный ответ на вопросы:

1.Основные подходы к пониманию предмета социальной психологии. Роль социальной психологии в системе наук о человеке.

2.Теоретические и прикладные задачи социальной психологии. Основные области исследования.

3.Становление и развитие социальной психологии за рубежом и в России.

4.Деятельностный подход при анализе социально-психологических процессов и явлений.

5.Общая характеристика основных направлений зарубежной социальной психологии: бихевиоризм и необихевиоризм о социальном поведении человека, психоаналитический подход, теория символического интеракционизма.

6.Общение как социально - психологическая проблема: понятие, типология, функции.

7.Общение как коммуникативный процесс.

8.Особенности невербальной коммуникации.

9.Общение как интерактивный процесс. Виды взаимодействия.

10.Общение как перцептивный процесс.

11.Эффекты восприятия и их характеристика.

12. Транзактный анализ о взаимодействии в процессе общения.

13.Проблема группы в социальной психологии.

14.Психология стихийных групп.

15.Понятие малой группы в социальной психологии. Классификация малых групп и их характеристика.

16.Проблема коллектива в социальной психологии.

17.Основные подходы к развитию малой группы в отечественной и зарубежной психологии.

18.Основные теории лидерства и их характеристика. Стили руководства малой группой.

19. Межличностный конфликт, его структура и динамика. Способы разрешения межличностного конфликта.

20.Понятие личности в социальной психологии.

21.Сущность, основные этапы и институты социализации.

22.Социальная установка и её характеристика.

23.Диспозиционная концепция регуляции социального поведения личности.

24.Социально-психологическое исследование и его основные этапы.

25.Методология и методы социальной психологии.

26.Применение социометрических методик при анализе внутригрупповых отношений.

27.Основные направления прикладной социальной психологии.

28.Правила невербального общения. Понятие открытой и закрытой позы. Возможности использования невербального общения в педагогической практик**е**

***Приложение** 2*
к рабочей программе дисциплины (модуля)
Б1.О.07.03 Социальная психология

Перечень литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)

Направление подготовки: 44.03.02 - Психолого-педагогическое образование
Профиль подготовки: Психология образования
Квалификация выпускника: бакалавр
Форма обучения: очное
Язык обучения: русский
Год начала обучения по образовательной программе: 2026

Основная литература

1. Андреева, Г. М. Социальная психология : учебник для высших учебных заведений / Г. М. Андреева. - 5-е изд., испр. и доп. - Москва : Издательство «Аспект Пресс», 2024. - 360 с. - ISBN 978-5-7567-1323-7. - Текст : электронный. - URL: https://znanium.ru/catalog/product/2188479 (дата обращения: 30.01.2025). – Режим доступа: по подписке.
2. Королев, Л. М. Социальная психология : учебник / Л. М. Королев. - 3-е изд.- Москва : Дашков и К, 2022. - 208 с. - ISBN 978-5-394-04733-6. - Текст : электронный. - URL: https://znanium.com/catalog/product/2084447 (дата обращения: 12.02.2025). – Режим доступа: по подписке.
3. Крысько, В. Г. Социальная психология. Курс лекций : учебное пособие / В.Г. Крысько. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Вузовский учебник : ИНФРА-М, 2024. — 256 с. - ISBN 978-5-9558-0382-1. - Текст : электронный. - URL: https://znanium.com/catalog/product/2080334 (дата обращения: 30.01.2025). – Режим доступа: по подписке.
4. Платонов, Ю. П. Социальная психология : учебник / Ю.П. Платонов. — Москва : ИНФРА-М, 2023. — 336 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс]. — (Высшее образование: Бакалавриат). — DOI 10.12737/17256. - ISBN 978-5-16-011147-6. - Текст : электронный. - URL: https://znanium.ru/catalog/product/1939093 (дата обращения: 12.02.2025). – Режим доступа: по подписке.

Дополнительная литература

1. Ефимова, Н. С. Психология общения. Практикум по психологии : учебное пособие / Н.С. Ефимова. — Москва : ФОРУМ : ИНФРА-М, 2024. — 192 с. — (Высшее образование). - ISBN 978-5-8199-0957-7. - Текст : электронный. - URL: https://znanium.ru/catalog/product/2125303 (дата обращения: 12.02.2025). – Режим доступа: по подписке.
2. Крысько, В. Г. Социальная психология в схемах и комментариях : учебное пособие / В.Г. Крысько. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : ИНФРА-М, 2024. — 227 с. — (Высшее образование). - ISBN 978-5-16-019718-0. - Текст : электронный. - URL: https://znanium.ru/catalog/product/2134339 (дата обращения: 30.01.2025). – Режим доступа: по подписке.
3. Психолого-педагогическое взаимодействие участников образовавательных отношений : учебно-методическое пособие / сост. Е. А. Волгуснова. - 2-е изд., стер. - Москва : ФЛИНТА, 2024. - 194 с. - ISBN 978-5-9765-5567-9. - Текст : электронный. - URL: https://znanium.ru/catalog/product/2179152 (дата обращения: 30.01.2025). – Режим доступа: по подписке.

Приложение 3
к рабочей программе дисциплины (модуля)
Б1.О.07.03 Социальная психология

Перечень информационных технологий, используемых для освоения дисциплины (модуля), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

Направление подготовки: 44.03.02 - Психолого-педагогическое образование
Профиль подготовки: Психология образования
Квалификация выпускника: бакалавр
Форма обучения: очное
Язык обучения: русский
Год начала обучения по образовательной программе: 2026

Освоение дисциплины (модуля) предполагает использование следующего программного обеспечения и информационно-справочных систем:

1. Office Professional Plus 2010
2. Kaspersky Endpoint Security для Windows"
3. Электронная библиотечная система «ZNANIUM.COM»
4. Электронная библиотечная система «Консультант студента»
5. Электронная библиотечная система Издательства «Лань»